

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 68 din 30 iunie 2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa

Forma sintetică la data 27-Jun-2018. Acest act a fost creat utilizand tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.

▶(la data 20-Oct-2011 actul a fost aprobat de [Legea 173/2011](#))

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență, precum legislația muncii, asistența și incluziunea socială, ocuparea forței de muncă, pensiile, egalitatea de șanse între femei și bărbați, sănătatea și securitatea în muncă, mobilitatea forței de muncă și dialogul social, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia.

În acest context, ținând cont de constrângerile bugetare, dar și pentru încadrarea în fondurile alocate, se impun o regândire a întregului sistem instituțional și reorganizarea, în regim de urgență, atât a aparatului central al ministerului, cât și a tuturor instituțiilor aflate în subordinea sau sub autoritatea sa.

Având în vedere obiectul de activitate al ministerului și al instituțiilor aflate în coordonarea acestuia, precum și diversitatea categoriilor de beneficiari cărora se adresează acestea prin acțiunile lor, se impune cu necesitate ca măsurile de reorganizare instituțională propuse să fie realizate în regim de urgență.

De asemenea, urgența promovării acestui act normativ este justificată și de faptul că Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și instituțiile aflate în coordonarea sa trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații sociale gestionate de minister, de la plata pensiilor sau a ajutoarelor de șomaj până la plata tuturor ajutoarelor sociale.

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea cadrului instituțional în domeniul muncii și protecției sociale.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1

(1) Prezenta ordonanță de urgență reglementează reorganizarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecție Sociale, precum și unele măsuri de reducere a cheltuielilor de personal.

(2) Reorganizarea se realizează prin una dintre următoarele modalități:

a) desființarea autorității sau instituției publice, ca urmare a reducerii de personal și a comasării prin absorbție, și preluarea activității acesteia de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

b) reducerea de posturi a personalului instituțiilor publice.

Art. 2

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale se reorganizează prin reducere de posturi și prin preluarea activității Autorității Naționale pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului, a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și

Bărbați, a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, precum și activitatea Institutului Național pentru Prevenirea și Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap, instituții publice care se desființează.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale preia activitatea de inspecție socială din cadrul Inspecției Muncii, instituție publică care se reorganizează prin reducere de posturi și preluarea activității Revistei "Obiectiv".

Art. 3

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale preia patrimoniul instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (1) pe baza bilanțului contabil de închidere al instituțiilor care predau, însoțit de bilanța de verificare sintetică, contul de rezultat patrimonial, situația fluxurilor de trezorerie și celelalte anexe ce se întocmesc la finele anului, împreună cu protocolul de predare-preluare, încheiate în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Protocolul de predare-preluare prevăzut la alin. (1) cuprinde creditele bugetare rămase neutilizate până la data preluării, structurile de personal preluate și patrimoniul aferent instituțiilor care predau.

(3) Inspecția Muncii preia patrimoniul Revistei "Obiectiv" pe baza bilanțului contabil de închidere al acesteia, însoțit de bilanța de verificare sintetică, contul de rezultat patrimonial, situația fluxurilor de trezorerie și celelalte anexe ce se întocmesc la finele anului, împreună cu protocolul de predare-preluare, încheiate în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(4) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale se substituie în toate drepturile și obligațiile instituțiilor publice care se desființează, decurgând din: acte normative și administrative, contracte, convenții, înțelegeri, protocoale, memorandumuri, acorduri, litigii și din orice alte acte care produc efecte juridice.

(5) De la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în cuprinsul actelor normative în vigoare, prin sintagmele "Autoritatea Națională pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului", "Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați" și "Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap", "Institutul Național pentru Prevenirea și Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap" se înțelege sintagma "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale".

Art. 4

▶ (la data 22-Jul-2010 Art. 4 a se vedea referinte de aplicare din Art. III din [Hotarirea 728/2010](#))

(1) Personalul instituțiilor publice prevăzute la art. 2, care se desființează sau se reorganizează, se preia de către minister, respectiv de către Inspecția Muncii, după caz, și va fi încadrat, potrivit legii, în limita numărului de posturi aprobate, beneficiind de drepturile salariale legale în vigoare, pentru categoriile de funcții din cadrul instituției publice care îl preia.

(2) Încadrarea personalului în numărul de posturi aprobat și pe noile funcții aferente Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, astfel cum este reorganizat potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, precum și stabilirea drepturilor salariale aferente acestora se realizează în termen de maximum 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de funcții.

Art. 5

Statutul Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și statutul propriu de

organizare și funcționare al Agenției Naționale de Prestații Sociale, organigrama și numărul maxim de posturi ale acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

☐ **Art. 6**

La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă:

a) Ordonanța Guvernului nr. [14/2003](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, aprobată cu modificări și completări de Legea nr. [239/2003](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 1 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 24-30 din Legea nr. [202/2002](#) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 150 din 1 martie 2007;

c) Hotărârea Guvernului nr. [1.385/2009](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 807 din 26 noiembrie 2009, cu completările ulterioare;

d) Hotărârea Guvernului nr. [484/2007](#) privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 29 mai 2007, cu modificările ulterioare;

e) Hotărârea Guvernului nr. [1.386/2009](#) privind unele măsuri de reorganizare în cadrul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 808 din 26 noiembrie 2009;

f) Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap nr. [245/2005](#) pentru aprobarea [Regulamentului de organizare și funcționare a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap](#), precum și a [Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național pentru Prevenirea și Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 905 din 11 octombrie 2005;

g) Hotărârea Guvernului nr. [1.381/2009](#) privind unele măsuri de reorganizare în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 807 din 26 noiembrie 2009.

*****_

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

Mihai Constantin Șeitan

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici,

Andras Zsolt Szakal

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 446 din data de 1 iulie 2010

Forma sintetică la data 27-Jun-2018. Acest act a fost creat utilizand tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.