

NR.21971/01.04.2025**DIRECTOR GENERAL
UNGUR SILVIU NICOLAE****SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTII DIN CADRUL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI
MARAMURES**

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramureș publică lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate precum și locațiilor subordonate astfel:

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	studii	Coeficient	SALARII DE BAZA
1	Director general	S	6.08	17839
2	Director general adjunct	S	5.88	17252
3	Sef serviciu	S	5.1	14964

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coeficient	SALARII DE BAZA
1	Director adjunct	S	5.23	15345
2	Sef Centru	S	2.70	8100
3	Coordonator personal de specialitate	S	2.17	6500

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Auditor superior	S	3.4	9976	10725	11262	11826	12122	12426
2	Consilier/Consilier Juridic superior	S	3.2	9389	10094	10599	11129	11408	11694
3	Consilier principal	S	2.65	7776	8360	8778	9217	9448	9685
4	Consilier asistent	S	2.35	6895	7413	7784	8174	8379	8589

5	Consilier debutant	S	1.8	5282	5679	5963	6262	6419	6580
6	Ref de spec. SSD Superior	SSD	2.5	7335	7886	8281	8696	8914	9137

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Sofer	M	1.70	4988	5363	5632	5914	6062	6214
2	Magaziner	M/G	1.70	4988	5363	5632	5914	6062	6214
3	Magaziner debutant	M/G	1.60	4695	5048	5301	5567	5707	5850
4	Administrator I	M	1.70	4988	5363	5632	5914	6062	6214
5	Administrator II	M	1.60	4695	5048	5301	5567	5707	5850
6	Inspector de specialitate I A	S	3.05	8949	9621	10103	10609	10875	11147
7	Inspector de specialitate I	S	2.52	7394	7949	8347	8765	8985	9210
8	Inspector de specialitate II	S	2.23	6543	7034	7386	7756	7950	8149

9	Inspector de specialitate deb.	S	1.71	5018	5395	5665	5949	6098	6251
10	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4695	5048	5301	5567	5707	5850
11	Muncitor calificat II	M/G	1.55	4548	4890	5135	5392	5527	5666
12	Muncitor calificat III	M/G	1.50	4401	4732	4969	5218	5349	5483
13	Muncitor calificat IV	M/G	1.45	4255	4575	4804	5045	5172	5302
14	Muncitor necalificat I	M/G	1.15	3375	3629	3811	4002	4103	4206
15	Paznic	M/G	1.35	3961	4259	4472	4696	4814	4935
16	Ingrijitor curatenie	M/G	1.45	4255	4575	4804	5045	5172	5302
17	Arhivar I	M/G	1.71	5018	5395	5665	5949	6098	6251

FUNCTII DE SPECIALITATE, DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Asistent Social - Debutant	S	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904

2	Asistent Social - practicant	S	1.67	5008	5384	5654	5937	6086	6239
3	Asistent Social - specialist	S	1.7	5111	5495	5770	6059	6211	6367
4	Asistent Social- principal	S	1.82	5473	5884	6179	6488	6651	6818
5	Psiholog Stagiari	S	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904
6	Psiholog practicant	S	1.67	5008	5384	5654	5937	6086	6239
7	Psiholog specialist	S	1.7	5111	5495	5770	6059	6211	6367
8	Psiholog principal	S	1.82	5473	5884	6179	6488	6651	6818
9	Logoped/kinetoterapeut- principal	S	1.8	5410	5816	6107	6413	6574	6739
10	Logoped/kinetoterapeut- Debutant	S	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904
11	Instructor educator pentru activitati de resocializare /Educator - Debutant	S	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904
12	Instructor educator pentru activitati de resocializare/Educator	S	1.61	4824	5186	5446	5719	5862	6009
13	Instructor educator pentru activitati de resocializare/Educator Principal	S	1.65	4954	5326	5593	5873	6020	6171
14	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependent -debutant	PL	1.5	4500	4838	5080	5334	5468	5605
15	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta	PL	1.54	4620	4967	5216	5477	5614	5755

16	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta principal	PL	1.56	4680	5031	5283	5548	5687	5830
17	Educator /lucrator social - debutant	M	1.44	4332	4657	4890	5135	5264	5396
18	Educator /lucrator social	M	1.5	4500	4838	5080	5334	5468	5605
19	Educator/lucrator social - principal	M	1.54	4620	4967	5216	5477	5614	5755
20	Educator /Lucrator social – debutant	PL	1.5	4500	4838	5080	5334	5468	5605
21	Eduactor/Lucrator social	PL	1.54	4620	4967	5216	5477	5614	5755
22	Educator/Lucrator social- principal	PL	1.56	4680	5031	5283	5548	5687	5830
23	Sora medicala /masor- debutant	M	1.44	4332	4657	4890	5135	5264	5396
24	Sora medicala /masor	M	1.48	4440	4773	5012	5263	5395	5530
24	Sora medicala /masor - principal	M	1.5	4500	4838	5080	5334	5468	5605
25	Asistent maternal profesionist	M/G	1.06	3550	3817	4008	4209	4315	4423
26	Infirmiera- debutant	G	1.38	4140	4451	4674	4908	5031	5157
27	Infirmiera	G	1.42	4260	4580	4809	5050	5177	5307
28	Ingrijitoare/Spalatoreasa	G	1.18	3550	3817	4008	4209	4315	4423
29	Medic primar	S	4.9	13843	14882	15627	16409	16820	17241

30	Medic Specialist	S	3.88	10963	11786	12376	12995	13320	13653
31	Medic	S	2.51	7840	8428	8850	9293	9526	9765
32	Asistent Medical - principal	PL	1.56	4680	5031	5283	5548	5687	5830
33	Asistent Medical	PL	1.54	4620	4967	5216	5477	5614	5755
34	Asistent Medical - debutant	PL	1.5	4500	4838	5080	5334	5468	5605
35	Asistent personal profesionist	M/G	1.01	3550	3817	4008	4209	4315	4423

Salariile de baza individuale pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, privind gradatia corespunzatoare transelor de vechime in munca.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Dispozitiei Consiliului Județean Maramureș nr. 32 din 31.01.2018, marimea sporului pentru conditii vatamatoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" este in procent de 10% din salariul de baza acordat proportional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru conditii vatamatoare se acorda in procent de pana la 15% din salariul de baza, in functie de specificul activitatii.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C, unde se acorda servicii persoanelor (adulti si copii) cu handicap psihic si mintal, se acorda sporul pentru conditii deosebit de periculoase in procent de 50% din salariul de baza (aferent anului 2018).

Pentru funcțiile de specialitate din Centrele de Primire în Regim de Urgență subordonate D.G.A.S.P.C., se acordă sporul pentru condiții deosebite de periculoase în procent de 25% din salariul de bază (aferent anului 2018).

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupatională de funcții bugetare “Sanatate și Asistență Socială”, “asistenții maternali” beneficiază de:

- spor de 25% din salariul de bază acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament;
- spor de 15% din salariul de bază pentru al II-lea copil dat în plasament;
- spor de 7.5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă.
- spor de 25% din salariul de bază acordat pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E din Regulamentul Cadru;

Salariile de bază ale asistenților personali profesioniști sunt stabilite conform art. 39, alin.(2) din L 153/2017 cu modificări și completări ulterioare, H 548/2017 și L 448/2006.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupatională de funcții bugetare “Sanatate și Asistență Socială”, “asistenții personali profesioniști” beneficiază de:

- spor de 25% din salariul de bază acordat pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E din Regulamentul Cadru;
- spor de 25% din salariul de bază acordat pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC;
- spor de 15% din salariul de bază pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat;
- spor de 15% din salariul de bază pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cele menționate mai sus;
- spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă deosebite;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de muncă de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat precum și persoanele care în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrați în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care ocupă funcția de psiholog și detin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10% conform Anexei nr. II: Familia ocupatională de funcții bugetare “SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA” la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu data de 1 ianuarie 2025, potrivit art. II din Ordonanța de Urgență nr. 156/2024, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit Hotărârilor Consiliului Județean Maramureș nr. 214 din 26 septembrie 2018 și nr. 159/27.07.2017, coroborat cu art. 4 din Hotărârea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorare a salariilor de bază de 20%.

Munca prestată de personalul contractual din cadrul locațiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramureș, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus saptamanal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% aplicat la salariul de bază acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestată de personalul contractual din cadrul locațiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramureș, care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat la nivelul lunii decembrie 2018, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestată de personalul contractual din cadrul locațiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramureș, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, un spor de 15% din salariul de bază acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate în cele trei, respective două ture.

Prin derogare de la prevederile [art. 21](#) alin. (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

Conform art. XXVI din LEGEA nr. 296/2023, în anul 2024, se acorda *indemnizații* de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei *inclusiv*, iar cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2025, indemnizația de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Prin derogare de la prevederile [art. 12](#) alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile [art. 11](#) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În perioada, 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025 se acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, pentru personalul încadrat ale cărui salarii de bază nete din luna din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8000 lei.

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea 153/2017 cu modificările ulterioare, nivelul veniturilor salariale individuale – se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusive majorările prevăzute la art.16 alin. (2).

ȘEF SERVICIU MANAGEMENT RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE

Racolta Dana