

NR. 12712 / 23.03.2021

DIRECTOR GENERAL

ALINA COSTE MABĂRAS
Maramureș



SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTII DIN CADRUL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI MARAMURES

In temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramures publica lista tuturor functiilor din cadrul aparatului de specialitate precum si locatiilor subordonate astfel:

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

| Nr.crt. | Funcția | studii | Coefficient | SALARII DE BAZA |
|---------|--------------------------|--------|-------------|-----------------|
| 1 | Director general | S | 6.08 | 13559 |
| 2 | Director general adjunct | S | 5.88 | 13113 |
| 3 | Sef serviciu | S | 5.1 | 11373 |
| 4 | Sef birou | S | 4.9 | 10927 |

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

| Nr.crt. | Funcția | studii | Coefficient | SALARII DE BAZA |
|---------|--------------------------------------|--------|-------------|-----------------|
| 1 | Sef Birou | S | 4.67 | 10415 |
| 2 | Sef Centru | S | 2.70 | 6750 |
| 3 | Coordonator personal de specialitate | S | 2.17 | 5341 |

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:

| Nr. Crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | coeficient | Salar de baza la gradatia 0 | Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0 | Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1 | Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2 | Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3 | Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4 |
|----------|--------------------------------------|-------------------|------------|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | Auditor superior | S | 3.4 | 7582 | 8151 | 8559 | 8987 | 9212 | 9443 |
| 2 | Consilier/Consilier Juridic superior | S | 3.2 | 7136 | 7672 | 8056 | 8459 | 8671 | 8888 |
| 3 | Consilier principal | S | 2.65 | 5910 | 6354 | 6672 | 7006 | 7182 | 7362 |
| 4 | Consilier asistent | S | 2.35 | 5241 | 5635 | 5917 | 6213 | 6369 | 6529 |
| 5 | Consilier debutant | S | 1.8 | 4014 | 4316 | 4532 | 4759 | 4878 | 5000 |
| 6 | Ref de spec. SSD Superior | SSD | 2.5 | 5575 | 5994 | 6294 | 6609 | 6775 | 6945 |
| 7 | Ref de spec. SSD Principal | SSD | 2.1 | 4683 | 5035 | 5287 | 5552 | 5691 | 5834 |
| 8 | Referent Superior | M | 1.9 | 4237 | 4555 | 4783 | 5023 | 5149 | 5278 |

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

| Nr. Crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | coeficient | Salar de baza la gradatia 0 | Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0 | Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1 | Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2 | Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3 | Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4 |
|----------|--------------------------------|-------------------|------------|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | Sofer | M | 1.70 | 3791 | 4076 | 4280 | 4494 | 4607 | 4723 |
| 2 | Magaziner | M/G | 1.70 | 3791 | 4076 | 4280 | 4494 | 4607 | 4723 |
| 3 | Magaziner debutant | M/G | 1.60 | 3568 | 3836 | 4028 | 4230 | 4336 | 4445 |
| 4 | Administrator I | M | 1.70 | 3791 | 4076 | 4280 | 4494 | 4607 | 4723 |
| 5 | Administrator II | M | 1.60 | 3568 | 3836 | 4028 | 4230 | 4336 | 4445 |
| 6 | Inspector de specialitate I A | S | 3.05 | 6802 | 7313 | 7679 | 8063 | 8265 | 8472 |
| 7 | Inspector de specialitate I | S | 2.52 | 5620 | 6042 | 6345 | 6663 | 6830 | 7001 |
| 8 | Inspector de specialitate II | S | 2.23 | 4973 | 5346 | 5614 | 5895 | 6043 | 6195 |
| 9 | Inspector de specialitate deb. | S | 1.71 | 3814 | 4101 | 4307 | 4523 | 4637 | 4753 |
| 10 | Muncitor calificat I | M/G | 1.60 | 3568 | 3836 | 4028 | 4230 | 4336 | 4445 |
| 11 | Muncitor calificat II | M/G | 1.55 | 3457 | 3717 | 3903 | 4099 | 4202 | 4308 |

Baia Mare, Str. Banatului nr. 1

Tel: 0262-228.999, Fax: 0262-228.322

dgaspcmm@rdsmail.ro, www.dgaspcmm.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 9355

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| 12 | Muncitor calificat III | M/G | 1.50 | 3345 | 3596 | 3776 | 3965 | 4065 | 4167 |
| 13 | Muncitor calificat IV | M/G | 1.45 | 3234 | 3477 | 3651 | 3834 | 3930 | 4029 |
| 14 | Muncitor necalificat I | M/G | 1.15 | 2565 | 2758 | 2896 | 3041 | 3118 | 3196 |
| 15 | Paznic | M/G | 1.35 | 3011 | 3237 | 3399 | 3569 | 3659 | 3751 |
| 16 | Ingrijitor curatenie | M/G | 1.45 | 3234 | 3477 | 3651 | 3834 | 3930 | 4029 |
| 17 | Arhivar I | M/G | 1.71 | 3814 | 4101 | 4307 | 4523 | 4637 | 4723 |

FUNCTII, DE SPECIALITATE , DE EXECUTIE:

| Nr. Crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | coeficient | Salar de baza la gradatia 0 | Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0 | Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1 | Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2 | Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3 | Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4 |
|----------|------------------------------|-------------------|------------|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | Asistent Social - Debutant | S | 1.58 | 3038 | 3267 | 3430 | 3601 | 3692 | 3785 |
| 2 | Asistent Social - practicant | S | 1.67 | 3425 | 3682 | 3867 | 4060 | 4162 | 4266 |
| 3 | Asistent Social - specialist | S | 1.7 | 3590 | 3859 | 4053 | 4256 | 4356 | 4472 |
| 4 | Asistent Social- principal | S | 1.82 | 4020 | 4322 | 4538 | 4766 | 4885 | 5007 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|----|------|------|------|------|------|------|------|
| 5 | Psiholog Stagiari | S | 1.58 | 3038 | 3267 | 3430 | 3601 | 3692 | 3785 |
| 6 | Psiholog practicant | S | 1.67 | 3425 | 3682 | 3867 | 4060 | 4162 | 4266 |
| 7 | Psiholog specialist | S | 1.7 | 3590 | 3859 | 4053 | 4256 | 4356 | 4472 |
| 8 | Psiholog principal | S | 1.82 | 4020 | 4322 | 4538 | 4766 | 4885 | 5007 |
| 9 | Logoped/kinetoterapeut-principal | S | 1.8 | 3994 | 4293 | 4508 | 4734 | 4853 | 4974 |
| 10 | Instructor educator pentru activitati de resocializare - Debutant | S | 1.58 | 2926 | 3145 | 3202 | 3377 | 3463 | 3550 |
| 11 | Instructor educator pentru activitati de resocializare | S | 1.61 | 3273 | 3519 | 3695 | 3880 | 3978 | 4077 |
| 12 | Instructor educator pentru activitati de resocializare-prin | S | 1.65 | 3568 | 3836 | 4028 | 4229 | 4335 | 4444 |
| 13 | Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta -debutant | PL | 1.5 | 2844 | 3058 | 3212 | 3372 | 3456 | 3543 |
| 14 | Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta | PL | 1.54 | 3150 | 3387 | 3556 | 3734 | 3829 | 3924 |
| 15 | Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta principal | PL | 1.56 | 3310 | 3559 | 3737 | 3924 | 4022 | 4124 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 16 | Instructor de educatie/lucrator social - debutant | M | 1.44 | 2756 | 3011 | 3108 | 3264 | 3346 | 3429 |
| 17 | Instructor de educatie /lucrator social | M | 1.5 | 2966 | 3189 | 3349 | 3516 | 3604 | 3695 |
| 18 | Instructor de educatie/lucrator social - principal | M | 1.54 | 3119 | 3353 | 3520 | 3697 | 3789 | 3884 |
| 19 | Lucrator social - debutant | PL | 1.5 | 2844 | 3058 | 3212 | 3372 | 3456 | 3543 |
| 20 | Lucrator social | PL | 1.54 | 3150 | 3387 | 3556 | 3734 | 3829 | 3924 |
| 21 | Lucrator social- principal | PL | 1.56 | 3310 | 3559 | 3737 | 3924 | 4022 | 4124 |
| 22 | Sora medicala /masor- debutant | M | 1.44 | 2756 | 2957 | 3106 | 3262 | 3343 | 3427 |
| 23 | Sora medicala /masor | M | 1.48 | 2826 | 3038 | 3190 | 3350 | 3433 | 3519 |
| 24 | Sora medicala /masor - principal | M | 1.5 | 2942 | 3162 | 3321 | 3487 | 3574 | 3664 |
| 25 | Asistent maternal profesionist | M/G | 1.06 | 2270 | 2391 | 2510 | 2637 | 2703 | 2771 |
| 26 | Infirmiera- debutant | G | 1.38 | 2676 | 2805 | 2907 | 3053 | 3129 | 3208 |
| 27 | Infirmiera | G | 1.42 | 2726 | 2859 | 2971 | 3120 | 3198 | 3279 |
| 28 | Ingrijitoare/Spalatoarea | G | 1.18 | 2426 | 2536 | 2619 | 2702 | 2818 | 2890 |
| 29 | Medic primar | S | 4.9 | 12250 | 13169 | 13828 | 14520 | 14883 | 15256 |
| 30 | Medic Specialist | S | 3.88 | 9702 | 10430 | 10952 | 11500 | 11788 | 12083 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------|----|------|------|------|------|------|------|------|
| 31 | Medic | S | 2.51 | 6272 | 6743 | 7081 | 7436 | 7622 | 7813 |
| 32 | Asistent Medical - principal | PL | 1.56 | 3900 | 4193 | 4403 | 4624 | 4740 | 4859 |
| 33 | Asistent Medical | PL | 1.54 | 3850 | 4139 | 4346 | 4564 | 4679 | 4796 |
| 34 | Asistent Medical - debutant | PL | 1.5 | 3750 | 4032 | 4234 | 4446 | 4558 | 4672 |

Salariile de baza individuale pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, privind gradatia corespunzatoare transelor de vechime in munca.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Dispozitiei Consiliului Judetean Maramures nr. 32 din 31.01.2018 , marimea sporului pentru conditii vatamatoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" este in procent de 10% din salariul de baza acordat proportional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru conditii vatamatoare se acorda in procent de pana la 15% din salariul de baza, in functie de specificul activitatii.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala", "asistentii maternali" beneficiaza de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut in plasament;
- spor de 15% din salariul de baza pentru al II- lea copil dat in plasament;
- spor de 7.5% din salariul de baza pentru asigurarea continuitatii in munca .

Pentru activitate desfasurata in cadrul programului normal de munca de nevazatorii cu handicap grav si accentuat precum si persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrati in grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza , conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Persoanele care ocupa funcția de psiholog și detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10% conform Anexei nr. II : Familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA " la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare.

Potrivit Hotararilor Consiliului Județean Maramures nr. 214 din 26 septembrie 2018 și nr. 159/27.07.2017 , coroborat cu art. 4 din Hotararea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorarea a salariilor de baza de 20%.

In anul 2021 valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2020.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal , de sarbatori legale si in celelalte zile in care , in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% aplicat la salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, care potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018 , daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere , in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, un spor de 15% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate in cele trei, respective doua ture.

Conform art. I din OUG nr. 226/2020 privind unele masuri fiscale bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene , in anul 2021, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza, cuantumului sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri

publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform O.U.G. nr. 8/2021, voucherele de vacanța nu se acordă în anul 2021.

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

SEF BIROU MANAGEMENT RESURSE UMANE

GRIGUTA MARIA



RACOLTA DANA

