



NR. 43743/30.09.2021



SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCȚII DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI MARAMUREȘ

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramureș publica lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate precum și locațiilor subordonate astfel:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Director general	S	6.08	13559
2	Director general adjunct	S	5.88	13113
3	Sef serviciu	S	5.1	11373
4	Sef birou	S	4.9	10927

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Sef Birou	S	4.67	10415
2	Sef Centru	S	2.70	6750
3	Coordonator personal de specialitate	S	2.17	5341

Salariile de baza pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Baia Mare, Str. Banatului nr. 1

Tel: 0262-228.999, Fax: 0262-228.322

office@dgaspcmm.ro, www.dgaspcmm.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 9355

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>FUNCTIA</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>coeficient</b>	<b>Salar de baza la gradatia 0</b>	<b>Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0</b>	<b>Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1</b>	<b>Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2</b>	<b>Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3</b>	<b>Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4</b>
<b>1</b>	Auditor superior	S	3.4	7582	8151	8559	8987	9212	9443
<b>2</b>	Consilier/Consilier Juridic superior	S	3.2	7136	7672	8056	8459	8671	8888
<b>3</b>	Consilier principal	S	2.65	5910	6354	6672	7006	7182	7362
<b>4</b>	Consilier asistent	S	2.35	5241	5635	5917	6213	6369	6529
<b>5</b>	Consilier debutant	S	1.8	4014	4316	4532	4759	4878	5000
<b>6</b>	Ref de spec. SSD Superior	SSD	2.5	5575	5994	6294	6609	6775	6945
<b>7</b>	Ref de spec. SSD Principal	SSD	2.1	4683	5035	5287	5552	5691	5834
<b>8</b>	Referent Superior	M	1.9	4237	4555	4783	5023	5149	5278

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Sofer	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
2	Magaziner	M/G	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
3	Magaziner debutant	M/G	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
4	Administrator I	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
5	Administrator II	M	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
6	Inspector de specialitate I A	S	3.05	6802	7313	7679	8063	8265	8472
7	Inspector de specialitate I	S	2.52	5620	6042	6345	6663	6830	7001
8	Inspector de specialitate II	S	2.23	4973	5346	5614	5895	6043	6195
9	Inspector de specialitate deb.	S	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4753
10	Muncitor calificat I	M/G	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
11	Muncitor calificat II	M/G	1.55	3457	3717	3903	4099	4202	4308
12	Muncitor calificat III	M/G	1.50	3345	3596	3776	3965	4065	4167

13	Muncitor calificat IV	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
14	Muncitor necalificat I	M/G	1.15	2565	2758	2896	3041	3118	3196
15	Paznic	M/G	1.35	3011	3237	3399	3569	3659	3751
16	Ingrijitor curatenie	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
17	Arhivar I	M/G	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4723

FUNCTII, DE SPECIALITATE , DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Asistent Social - Debutant	S	1.58	3038	3267	3430	3601	3692	3785
2	Asistent Social - practicant	S	1.67	3425	3682	3867	4060	4162	4266
3	Asistent Social - specialist	S	1.7	3590	3859	4053	4256	4356	4472
4	Asistent Social- principal	S	1.82	4020	4322	4538	4766	4885	5007
5	Psiholog Stagiar	S	1.58	3038	3267	3430	3601	3692	3785



6	Psiholog practicant	S	1.67	3425	3682	3867	4060	4162	4266
7	Psiholog specialist	S	1.7	3590	3859	4053	4256	4356	4472
8	Psiholog principal	S	1.82	4020	4322	4538	4766	4885	5007
9	Logoped/kinetoterapeut- principal	S	1.8	3994	4293	4508	4734	4853	4974
10	Instructor educator pentru activitati de resocializare - Debutant	S	1.58	2926	3145	3202	3377	3463	3550
11	Instructor educator pentru activitati de resocializare	S	1.61	3273	3519	3695	3880	3978	4077
12	Instructor educator pentru activitati de resocializare-prin	S	1.65	3568	3836	4028	4229	4335	4444
13	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependentă -debutant	PL	1.5	2844	3058	3212	3372	3456	3543
14	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependentă	PL	1.54	3150	3387	3556	3734	3829	3924
15	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependentă principal	PL	1.56	3310	3559	3737	3924	4022	4124
16	Instructor de educatie/lucrator social - debutant	M	1.44	2756	3011	3108	3264	3346	3429

17	Instructor de educatie /lucrator social	M	1.5	2966	3189	3349	3516	3604	3695
18	Instructor de educatie/lucrator social - principal	M	1.54	3119	3353	3520	3697	3789	3884
19	Lucrator social - debutant	PL	1.5	2844	3058	3212	3372	3456	3543
20	Lucrator social	PL	1.54	3150	3387	3556	3734	3829	3924
21	Lucrator social- principal	PL	1.56	3310	3559	3737	3924	4022	4124
22	Sora medicala /masor- debutant	M	1.44	2756	2957	3106	3262	3343	3427
23	Sora medicala /masor	M	1.48	2826	3038	3190	3350	3433	3519
24	Sora medicala /masor - principal	M	1.5	2942	3162	3321	3487	3574	3664
25	Asistent maternal profesionist	M/G	1.06	2270	2391	2510	2637	2703	2771
26	Infirmiera- debutant	G	1.38	2676	2805	2907	3053	3129	3208
27	Infirmiera	G	1.42	2726	2859	2971	3120	3198	3279
28	Ingrijitoare/Spalatoarea	G	1.18	2426	2536	2619	2702	2818	2890
29	Medic primar	S	4.9	12250	13169	13828	14520	14883	15256
30	Medic Specialist	S	3.88	9702	10430	10952	11500	11788	12083
31	Medic	S	2.51	6272	6743	7081	7436	7622	7813
32	Asistent Medical - principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859

33	Asistent Medical	PL	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796
34	Asistent Medical - debutant	PL	1.5	3750	4032	4234	4446	4558	4672

Salariile de baza individuale pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, privind gradatia corespunzatoare transeleor de vechime in munca.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Dispozitiei Consiliului Judetean Maramures nr. 32 din 31.01.2018 , marimea sporului pentru conditii vatamatoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" este in procent de 10% din salariul de baza acordat proportional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru conditii vatamatoare se acorda in procent de pana la 15% din salariul de baza, in functie de specificul activitatii.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala", "asistentii maternali" beneficiaza de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut in plasament;
- spor de 15% din salariul de baza pentru al II- lea copil dat in plasament;
- spor de 7.5% din salariul de baza pentru asigurarea continuitatii in munca .

Pentru activitate desfasurata in cadrul programului normal de munca de nevezatorii cu handicap grav si accentuat precum si persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrati in grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza , conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Persoanele care ocupa funcția de psiholog și detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10% conform Anexei nr. II : Familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA " la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Hotararilor Consiliului Judetean Maramures nr. 214 din 26 septembrie 2018 si nr. 159/27.07.2017, coroborat cu art. 4 din Hotararea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea conditiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorarea a salariilor de baza de 20%.

În anul 2021 valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2020.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal , de sarbatori legale si in celelalte zile in care , in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% aplicat la salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, care potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018 , daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere , in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, un spor de 15% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate in cele trei, respective doua ture.

Conform art. I din OUG nr. 226/2020 privind unele masuri fiscale bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene , in anul 2021, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri





publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform O.U.G. nr. 8/2021, voucherele de vacanță nu se acordă în anul 2021.

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR GENERAL ADIUNCT ECONOMIC

GRIGUTA MARIA

SEF BIROU MANAGEMENT RESURSE UMANE

RACOLTA DANA