

NR. 14503/31.03.2022

DIRECTOR GENERAL

ALINA COSTE-MADARAS



SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTII DIN CADRUL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI MARAMURES

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramureș publică lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate precum și locațiilor subordonate astfel:

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coeficient	SALARII DE BAZA
1	Director general	S	6.08	13559
2	Director general adjunct	S	5.88	13113
3	Sef serviciu	S	5.1	11373
4	Sef birou	S	4.9	10927

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coeficient	SALARII DE BAZA
1	Sef Birou	S	4.67	10415
2	Sef Centru	S	2.70	6750
3	Coordonator personal de specialitate	S	2.17	5341

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Baia Mare, Str. Banatului nr. 1

Tel: 0262-228.999, Fax: 0262-228.322

office@dgaspcmm.ro, www.dgaspcmm.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 9355

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Auditor superior	S	3.4	7582	8151	8559	8987	9212	9443
2	Consilier/Consilier Juridic superior	S	3.2	7136	7672	8056	8459	8671	8888
3	Consilier principal	S	2.65	5910	6354	6672	7006	7182	7362
4	Consilier asistent	S	2.35	5241	5635	5917	6213	6369	6529
5	Consilier debutant	S	1.8	4014	4316	4532	4759	4878	5000
6	Ref de spec. SSD Superior	SSD	2.5	5575	5994	6294	6609	6775	6945
7	Ref de spec. SSD Principal	SSD	2.1	4683	5035	5287	5552	5691	5834
8	Referent Superior	M	1.9	4237	4555	4783	5023	5149	5278

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Sofer	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
2	Magaziner	M/G	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
3	Magaziner debutant	M/G	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
4	Administrator I	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
5	Administrator II	M	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
6	Inspector de specialitate I A	S	3.05	6802	7313	7679	8063	8265	8472
7	Inspector de specialitate I	S	2.52	5620	6042	6345	6663	6830	7001
8	Inspector de specialitate II	S	2.23	4973	5346	5614	5895	6043	6195
9	Inspector de specialitate deb.	S	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4753
10	Muncitor calificat I	M/G	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445

11	Muncitor calificat II	M/G	1.55	3457	3717	3903	4099	4202	4308
12	Muncitor calificat III	M/G	1.50	3345	3596	3776	3965	4065	4167
13	Muncitor calificat IV	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
14	Muncitor necalificat I	M/G	1.15	2565	2758	2896	3041	3118	3196
15	Paznic	M/G	1.35	3011	3237	3399	3569	3659	3751
16	Ingrijitor curatenie	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
17	Arhivar I	M/G	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4723

FUNCTII DE SPECIALITATE, DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Asistent Social - Debutant	S	1.58	3266	3512	3688	3872	3970	4070
2	Asistent Social - practicant	S	1.67	3612	3883	4078	4282	4390	4499
3	Asistent Social - specialist	S	1.7	3758	4039	4242	4455	4561	4681

4	Asistent Social- principal	S	1.82	4156	4468	4691	4927	5050	5176
5	Psiholog Stagiari	S	1.58	3593	3864	4057	4260	4367	4477
6	Psiholog practicant	S	1.67	3974	4272	4486	4711	4829	4949
7	Psiholog specialist	S	1.7	4134	4443	4667	4901	5018	5150
8	Psiholog principal	S	1.82	4572	4915	5161	5420	5555	5694
9	Logoped/kinetoterapeut- principal	S	1.8	4123	4432	4654	4887	5010	5135
10	Instructor educator pentru activitati de resocializare - Debutant	S	1.58	3182	3421	3517	3704	3798	3893
11	Instructor educator pentru activitati de resocializare	S	1.61	3460	3720	3906	4102	4205	4310
12	Instructor educator pentru activitati de resocializare-P	S	1.65	3708	3987	4186	4395	4506	4619
13	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta -debutant	PL	1.5	3071	3302	3468	3641	3732	3826
14	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta	PL	1.54	3325	3575	3754	3942	4042	4142
15	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta principal	PL	1.56	3458	3718	3904	4099	4202	4308

16	Instructor de educatie/lucrator social - debutant	M	1.44	2970	3191	3350	3518	3606	3696
17	Instructor de educatie /lucrator social	M	1.5	3162	3400	3571	3749	3843	3940
18	Instructor de educatie/lucrator social - principal	M	1.54	3302	3550	3727	3914	4012	4112
19	Lucrator social - debutant	PL	1.5	3071	3302	3468	3641	3732	3826
20	Lucrator social	PL	1.54	3325	3575	3754	3942	4042	4142
21	Lucrator social- principal	PL	1.56	3458	3718	3904	4099	4202	4308
22	Sora medicala /masor-debutant	M	1.44	2970	3188	3349	3517	3604	3695
23	Sora medicala /masor	M	1.48	3045	3273	3437	3609	3699	3792
24	Sora medicala /masor - principal	M	1.5	3144	3380	3550	3727	3820	3916
25	Asistent maternal profesionist	M/G	1.06	2550	2550	2628	2760	2830	2901
26	Infirmiera- debutant	G	1.38	2870	3031	3154	3313	3395	3481
27	Infirmiera	G	1.42	2932	3099	3231	3393	3478	3565
28	Ingrijitoare/Spalatoreasa	G	1.18	2557	2695	2797	2901	3010	3087
29	Medic primar	S	4.9	12250	13169	13828	14520	14883	15256
30	Medic Specialist	S	3.88	9702	10430	10952	11500	11788	12083

31	Medic	S	2.51	6272	6743	7081	7436	7622	7813
32	Asistent Medical - principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859
33	Asistent Medical	PL	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796
34	Asistent Medical - debutant	PL	1.5	3750	4032	4234	4446	4558	4672

Salariile de baza individuale pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, privind gradatia corespunzatoare transelor de vechime in munca.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Dispozitiei Consiliului Judetean Maramures nr. 32 din 31.01.2018, marimea sporului pentru conditii vatamatoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" este in procent de 10% din salariul de baza acordat proportional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru conditii vatamatoare se acorda in procent de pana la 15% din salariul de baza, in functie de specificul activitatii.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala", "asistentii maternali" beneficiaza de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut in plasament;
- spor de 15% din salariul de baza pentru al II-lea copil dat in plasament;
- spor de 7.5% din salariul de baza pentru asigurarea continuitatii in munca.

Pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de munca de nevazatorii cu handicap grav si accentuat precum si persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrati in grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Baia Mare, Str. Banatului nr. 1

Tel: 0262-228.999, Fax: 0262-228.322

office@dgaspcmm.ro, www.dgaspcmm.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 9355

Persoanele care ocupa functia de psiholog si detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10% conform Anexei nr. II: Familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA "la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Hotararilor Consiliului Judetean Maramures nr. 214 din 26 septembrie 2018 si nr. 159/27.07.2017, coroborat cu art. 4 din Hotararea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorarea a salariilor de baza de 20%.

În anul 2022, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021 conform art. I alin. 6 din Ordonanta de urgenta nr. 130/2021.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% aplicat la salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, care potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018 , daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, un spor de 15% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate in cele trei, respective doua ture.

Conform art. I alin. (3) din OUG nr. 130/2021 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

Conform art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform art. I alin. (7) din OUG nr. 130/2021, în anul 2022, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 31 Martie 2022, voucherele de vacanță prevăzute la art. I, pct. 1 din OU nr. 131/2021 nu au fost acordate.

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

GRIGUTA MARIA



SEF BIROU MANAGEMENT RESURSE UMANE

