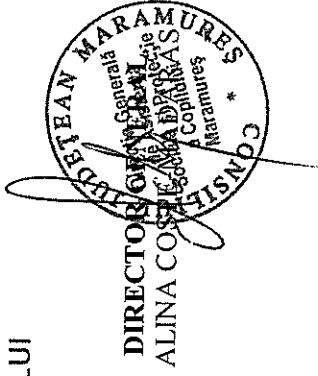




NR. 45737/ 30.09.2022



**SALARILE DE BAZA PENTRU FUNCȚII DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
MARAMUREȘ**

In temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramureș publica lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate precum și locațiilor subordonate astfel:

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Director general	S	6.08	13559
2	Director general adjunct	S	5.88	13113
3	Sef serviciu	S	5.1	11373
4	Sef birou	S	4.9	10927



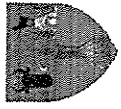
FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Sef Birou	S	4.67	10415
2	Sef Centru	S	2.70	6750
3	Coordonator personal de specialitate	S	2.17	5341

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:

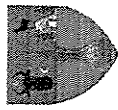
Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Auditor superior	S	3.4	7582	8151	8559	8987	9212	9443
2	Consilier/Consilier Juridic superior	S	3.2	7136	7672	8056	8459	8671	8888



3	Consilier principal	S	2.65	5910	6354	6672	7006	7182	7362
4	Consilier asistent	S	2.35	5241	5635	5917	6213	6369	6529
5	Consilier debutant	S	1.8	4014	4316	4532	4759	4878	5000
6	Ref de spec. SSD Superior	SSD	2.5	5575	5994	6294	6609	6775	6945
7	Ref de spec. SSD Principal	SSD	2.1	4683	5035	5287	5552	5691	5834
8	Referent Superior	M	1.9	4237	4555	4783	5023	5149	5278

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

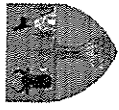
Nr. Crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza la gradatia 0	Salariu de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salariu de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salariu de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salariu de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salariu de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Sofer	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
2	Magaziner	M/G	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723
3	Magaziner debutant	M/G	1.50	3568	3836	4028	4230	4336	4445
4	Administrator I	M	1.70	3791	4076	4280	4494	4607	4723



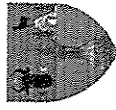
5	Administrator II	M	1.50	3568	3836	4028	4230	4336	4445
6	Inspector de specialitate I A	S	3.05	6802	7313	7679	8063	8265	8472
7	Inspector de specialitate I	S	2.52	5620	6042	6345	6663	6830	7001
8	Inspector de specialitate II	S	2.23	4973	5346	5614	5895	6043	6195
9	Inspector de specialitate deb.	S	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4753
10	Muncitor calificat I	M/G	1.60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
11	Muncitor calificat II	M/G	1.55	3457	3717	3903	4099	4202	4308
12	Muncitor calificat III	M/G	1.50	3345	3596	3776	3965	4065	4167
13	Muncitor calificat IV	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
14	Muncitor necalificat I	M/G	1.15	2565	2758	2896	3041	3118	3196
15	Paznic	M/G	1.35	3011	3237	3399	3569	3659	3751
16	Ingrijitor curatenie	M/G	1.45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
17	Arhivar I	M/G	1.71	3814	4101	4307	4523	4637	4723

FUNCTII DE SPECIALITATE, DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Asistent Social - Debutant	S	1.58	3437	3696	3881	4075	4178	4283
2	Asistent Social - practicant	S	1.67	3753	4034	4237	4449	4561	4674
3	Asistent Social - specialist	S	1.7	3884	4174	4384	4604	4715	4838
4	Asistent Social- principal	S	1.82	4258	4577	4806	5048	5174	5303
5	Psiholog Stagiari	S	1.58	3781	4066	4270	4483	4596	4711
6	Psiholog practicant	S	1.67	4129	4438	4661	4894	5017	5142
7	Psiholog specialist	S	1.7	4272	4592	4823	5065	5191	5322
8	Psiholog principal	S	1.82	4684	5035	5287	5553	5691	5834
9	Logoped/kinetoterapeut- principal	S	1.8	4220	4536	4763	5002	5128	5256



10	Instructor educator pentru activitati de resocializare /Educator - Debutant	S	1.58	3374	3628	3753	3949	4049	4151
11	Instructor educator pentru activitati de resocializare/Educator	S	1.61	3600	3871	4065	4268	4376	4485
12	Instructor educator pentru activitati de resocializare/Educator Principal	S	1.65	3813	4100	4305	4520	4634	4750
13	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependent -debutant	PL	1.5	3241	3485	3660	3843	3939	4038
14	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta	PL	1.54	3457	3716	3902	4098	4202	4306
15	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta principal	PL	1.56	3569	3837	4029	4231	4337	4446
16	Educator /lucrator social - debutant	M	1.44	3130	3364	3532	3709	3802	3897
17	Educator /lucrator social	M	1.5	3309	3558	3737	3924	4022	4123
18	Educator/lucrator social - principal	M	1.54	3439	3698	3882	4077	4179	4283
19	Educator /Lucrator social – debutant	PL	1.5	3241	3485	3660	3843	3939	4038



20	Educător/Lucrător social	PL	1.54	3457	3716	3902	4098	4202	4306
21	Educător/Lucrător social- principal	PL	1.56	3569	3837	4029	4231	4337	4446
22	Sora medicală /masor- debutant	M	1.44	3130	3362	3531	3708	3800	3896
23	Sora medicală /masor	M	1.48	3209	3450	3622	3804	3899	3997
24	Sora medicală /masor - principal	M	1.5	3296	3543	3721	3907	4005	4105
25	Asistent maternal profesionist	M/G	1.06	2573	2622	2716	2853	2925	2998
26	Infirmiera- debutant	G	1.38	3015	3201	3340	3508	3595	3686
27	Infirmiera	G	1.42	3087	3279	3426	3597	3688	3780
28	Ingrijitoare/Spalatoarea	G	1.18	2656	2815	2931	3078	3154	3235
29	Medic primar	S	4.9	12250	13169	13828	14520	14883	15256
30	Medic Specialist	S	3.88	9702	10430	10952	11500	11788	12083
31	Medic	S	2.51	6272	6743	7081	7436	7622	7813
32	Asistent Medical - principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859
33	Asistent Medical	PL	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796
34	Asistent Medical - debutant	PL	1.5	3750	4032	4234	4446	4558	4672
35	Asistent personal profesionist	M/G	1.01	2576	2770	2909	3055	3132	3211

Salariile de baza individuale pentru functiile publice si functiile contractuale de executie din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completari ulterioare, privind gradatia corespunzatoare transele de vechime in munca.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completari ulterioare.

Potrivit Dispozitiei Consiliului Judetean Maramures nr. 32 din 31.01.2018, marimea sporului pentru conditii vatamatoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" este in procent de 10% din salariul de baza acordat proportional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru functiile de specialitate din locatiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru conditii vatamatoare se acorda in procent de pana la 15% din salariul de baza, in functie de specificul activitatii.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala", "asistentii maternali" beneficiaza de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut in plasament;
- spor de 15% din salariul de baza pentru al II-lea copil dat in plasament;
- spor de 7.5% din salariul de baza pentru asigurarea continuitatii in munca.

Salariile de baza ale asistentilor personali profesionisti sunt stabilite conform art. 39, alin.(2) din L 153/2017 cu modificari si completari ulterioare, H 548/2017 si L 448/2006.

Pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de munca de nevezatorii cu handicap grav si accentuat precum si persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrati in grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completari ulterioare.

Persoanele care ocupa functia de psiholog si dein specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10% conform Anexei nr. II: Familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA" la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completari ulterioare.

Potrivit Hotărârilor Consiliului Județean Maramures nr. 214 din 26 septembrie 2018 și nr. 159/27.07.2017, coroborat cu art. 4 din Hotărârea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, firmpul efectiv alocat activităților pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorarea a salariilor de baza de 20%.

In anul 2022, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021, conform art. I alin. 6 din Ordonanta de urgenta nr. 130/2021.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal. de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% aplicat la salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, care potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, un spor de 15% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate in cele trei, respective doua ture.

Conform art. I alin. (3) din OUG nr. 130/2021 din 17 decembrie 2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, in anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, pentru personalul care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II "Familia ocupatiunii de functii bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de baza se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

Conform art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021 in anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform art. I alin. (7) din OUG nr. 130/2021 în anul 2022, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4[^]1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie - iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se măjorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna iulie 2022.

La data de 30 septembrie 2022, voucherele de vacanță prevăzute la art. I, pct. 1 din OU nr. 131/2021 au fost acordate.

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

GRIGUTA MARIA



BIRU MANAGEMENT RESURSE UMANE

