

NR.52581/29.09.2023

DIRECTOR GENERAL
UNGUR SILVIU NICOLAE



SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTII DIN CADRUL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI MARAMURES

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, D.G.A.S.P.C. Maramureș publică lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate precum și locațiilor subordonate astfel:

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Director general	S	6.08	15504
2	Director general adjunct	S	5.88	14994
3	Sef serviciu	S	5.1	13005
4	Sef birou	S	4.9	12495

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr.crt.	Funcția	studii	Coefficient	SALARII DE BAZA
1	Sef Birou	S	4.67	11909
2	Sef Centru	S	2.70	6750
3	Coordonator personal de specialitate	S	2.17	5417

Salariile de baza pentru functiile de conducere sunt stabilite la gradul II si cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE:

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Auditor superior	S	3.4	8670	9321	9788	10278	10535	10799
2	Consilier/Consilier Juridic superior	S	3.2	8160	8772	9211	9672	9914	10162
3	Consilier principal	S	2.65	6758	7265	7629	8011	8212	8418
4	Consilier asistent	S	2.35	5993	6443	6766	7105	7283	7466



5	Consilier debutant	S	1.8	4590	4935	5182	5442	5579	5719
6	Ref de spec. SSD Superior	SSD	2.5	6375	6854	7197	7557	7746	7940
7	Ref de spec. SSD Principal	SSD	2.1	5355	5757	6045	6348	6507	6670
8	Referent Superior	M	1.9	4845	5209	5470	5744	5888	6036

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Sofer	M	1.70	4335	4661	4895	5140	5269	5401
2	Magaziner	M/G	1.70	4335	4661	4895	5140	5269	5401
3	Magaziner debutant	M/G	1.60	4080	4386	4606	4837	4958	5082
4	Administrator I	M	1.70	4335	4661	4895	5140	5269	5401
5	Administrator II	M	1.60	4080	4386	4606	4837	4958	5082



6	Inspector de specialitate I A	S	3.05	7778	8362	8781	9221	9452	9689
7	Inspector de specialitate I	S	2.52	6426	6908	7254	7617	7808	8004
8	Inspector de specialitate II	S	2.23	5687	6114	6420	6741	6910	7083
9	Inspector de specialitate deb.	S	1.71	4361	4689	4924	5174	5301	5434
10	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4080	4386	4606	4837	4958	5082
11	Muncitor calificat II	M/G	1.55	3953	4250	4463	4687	4805	4926
12	Muncitor calificat III	M/G	1.50	3825	4112	4318	4534	4648	4765
13	Muncitor calificat IV	M/G	1.45	3698	3976	4175	4384	4494	4607
14	Muncitor necalificat I	M/G	1.15	2933	3153	3311	3477	3564	3654
15	Paznic	M/G	1.35	3443	3702	3888	4083	4186	4291
16	Ingrijitor curatenie	M/G	1.45	3698	3976	4175	4384	4494	4607
17	Arhivar I	M/G	1.71	4361	4689	4924	5174	5301	5434

FUNCTII DE SPECIALITATE, DE EXECUTIE:

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	coeficient	Salar de baza la gradatia 0	Salar de baza la gradatia 1, cuprinde si cota procentuala de 7.5% la salariul gradatiei 0	Salar de baza la gradatia 2, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 1	Salar de baza la gradatia 3, cuprinde si cota procentuala de 5% la salariul gradatiei 2	Salar de baza la gradatia 4, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 3	Salar de baza la gradatia 5, cuprinde si cota procentuala de 2.5% la salariul gradatiei 4
1	Asistent Social - Debutant	S	1.58	3781	4066	4270	4483	4596	4712
2	Asistent Social - practicant	S	1.67	4129	4438	4661	4894	5018	5142
3	Asistent Social - specialist	S	1.7	4259	4579	4808	5049	5176	5306
4	Asistent Social- principal	S	1.82	4561	4904	5150	5409	5544	5683
5	Psiholog Stagiari	S	1.58	4159	4472	4697	4932	5056	5184
6	Psiholog practicant	S	1.67	4542	4882	5128	5383	5519	5657
7	Psiholog specialist	S	1.7	4259	4579	4808	5049	5176	5306
8	Psiholog principal	S	1.82	5017	5395	5666	5950	6099	6252
9	Logoped/kinetoterapeut-principal	S	1.8	4508	4847	5090	5345	5479	5616



10	Instructor educador pentru activitati de resocializare /Educator - Debutant	S	1.58	3712	3991	4129	4344	4454	4567
11	Instructor educador pentru activitati de resocializare/Educator	S	1.61	3960	4259	4472	4695	4814	4934
12	Instructor educador pentru activitati de resocializare/Educator Principal	S	1.65	4128	4438	4660	4893	5016	5142
13	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependent -debutant	PL	1.5	3566	3834	4026	4228	4333	4442
14	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta	PL	1.54	3803	4088	4293	4508	4623	4737
15	Lucrator social pentru persoane cu probleme de dependenta principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859
16	Educator /lucrator social - debutant	M	1.44	3443	3732	3886	4080	4183	4287
17	Educator /lucrator social	M	1.5	3640	3914	4111	4317	4425	4536
18	Educator/lucrator social - principal	M	1.54	3783	4068	4271	4485	4597	4712
19	Educator /Lucrator social – debutant	PL	1.5	3566	3834	4026	4228	4333	4442



20	Eduactor/Lucrator social	PL	1.54	3803	4088	4293	4508	4623	4737
21	Educator/Lucrator social- principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859
22	Sora medicala /masor- debutant	M	1.44	3443	3699	3885	4079	4180	4286
23	Sora medicala /masor	M	1.48	3530	3795	3985	4185	4289	4397
24	Sora medicala /masor - principal	M	1.5	3626	3898	4094	4298	4406	4516
25	Asistent maternal profesionist	M/G	1.06	3000	3000	3000	3129	3208	3289
26	Infirmiera- debutant	G	1.38	3317	3522	3674	3859	3955	4055
27	Infirmiera	G	1.42	3396	3607	3769	3957	4057	4158
28	Ingrijitoare/Spalatoreasa	G	1.18	2922	3097	3225	3386	3470	3559
29	Medic primar	S	4.9	12250	13169	13828	14520	14883	15256
30	Medic Specialist	S	3.88	9702	10430	10952	11500	11788	12083
31	Medic	S	2.51	6272	6743	7081	7436	7622	7813
32	Asistent Medical - principal	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859
33	Asistent Medical	PL	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796
34	Asistent Medical - debutant	PL	1.5	3750	4032	4234	4446	4558	4672
35	Asistent personal profesionist	M/G	1.01	3000	3000	3000	3055	3132	3211

Salariile de baza individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de baza a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, privind gradatia corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Dispoziției Consiliului Județean Maramureș nr. 32 din 31.01.2018, mărimea sporului pentru condiții vătămătoare acordat pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” este în procent de 10% din salariul de baza acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Pentru funcțiile de specialitate din locațiile subordonate D.G.A.S.P.C. sporul pentru condiții vătămătoare se acordă în procent de până la 15% din salariul de baza, în funcție de specificul activității.

Începând cu data de 01.09.2023, pentru funcțiile de specialitate din locațiile subordonate D.G.A.S.P.C, unde se acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic și mintal, se acordă sporul pentru condiții deosebit de periculoase în procent de 50% din salariul de baza (aferent anului 2018).

Începând cu data de 01.09.2023, pentru funcțiile de specialitate din Centrele de Primire în Regim de Urgență subordonate D.G.A.S.P.C, se acordă sporul pentru condiții deosebit de periculoase în procent de 25% din salariul de baza (aferent anului 2018).

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Sanatate și Asistență Socială”, “asistenții maternali” beneficiază de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament;
- spor de 15% din salariul de baza pentru al II-lea copil dat în plasament;
- spor de 7.5% din salariul de baza pentru asigurarea continuității în muncă.

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada in care are in ingrijire o persoana cu handicap grav psihic sau mintal, acordat in plus fata de cel mentionat la litera E din Regulamentul Cadru;

Salariile de baza ale asistentilor personali profesioniști sunt stabilite conform art. 39, alin.(2) din L 153/2017 cu modificari si completari ulterioare, H 548/2017 si L 448/2006.

Conform Anexei nr. 9 la Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala", "asistentii personali profesioniști" beneficiaza de:

- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada in care are in ingrijire o persoana cu handicap grav psihic sau mintal, acordat in plus fata de cel mentionat la litera E din Regulamentul Cadru;
- spor de 25% din salariul de baza acordat pe perioada in care are in ingrijire si protectie o persoana adulta cu handicap grav sau accentuat infectata cu HIV ori bolnava de SIDA/TBC;
- spor de 15% din salariul de baza pe perioada in care are in ingrijire o persoana cu handicap grav sau accentuat;
- spor de 15% din salariul de baza pe perioada in care are in ingrijire si protective cel putin doua persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat in plus fata de cele mentionate mai sus;
- spor de 15% din salariul de baza, pentru conditii de munca deosebite;
-

Pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de munca de nevezatorii cu handicap grav si accentuat precum si persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrati in grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza , conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Persoanele care ocupa functia de psiholog si detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10% conform Anexei nr. II: Familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA "la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit Hotararilor Consiliului Judetean Maramures nr. 214 din 26 septembrie 2018 si nr. 159/27.07.2017, coroborat cu art. 4 din Hotararea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, timpul efectiv alocat activităților

pentru proiecte desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 ore pe lună, astfel beneficiind de o majorare a salariilor de baza de 20%.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% aplicat la salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, care potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018 , daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Munca prestata de personalul contractual din cadrul locatiilor subordonate D.G.A.S.P.C. Maramures, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, un spor de 15% din salariul de baza acordat la nivelul lunii decembrie 2018, pentru orele lucrate in cele trei, respective doua ture.

Conform art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022 , în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform art. I alin. (7) din OUG nr.168/2022 , în anul 2023, valoarea lunara indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul anului 2022, iar cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2023 , pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru pentru anul 2022 in anexele la Legea cadru 153/2017 , cu modificările și completările ulterioare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art.10 privind gradatia corespunzatoarea vechimii in munca.



CONSILIUL
JUDEȚEAN
MARAMUREȘ



DIRECȚIA GENERALĂ
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Valoarea
vacanță este de 1450 pentru un salariat, în conformitate cu prevederile din OUG nr. 131/2021.

anuală a voucherelor de

Limitari:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de baza.

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea 153/2017 cu modificările ulterioare, nivelul veniturilor salariale individuale – se stabilesc astfel încât să nu depășească indemnizația lunară a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusive majorările prevăzute la art.16 alin. (2).

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

Griguță Maria

ȘEF BIROU MANAGEMENT RESURSE UMANE

Racolta Dana